

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН
БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ
(2022 он)

Хүснэгт 3.6

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	20	29	1.Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ, чанар аюулгүй байдлыг сайжруулах чиглэлд төлөвлөсөн мэргэжлийн, бусад сургалт 2.Эрдэм шинжилгээний хурал 3.Эмнэлзүй эмгэг судлалын хурал
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	14	21	1.Байгууллагаас төлөвлөн явуулсан эмнэлгийн мэргэжилтний тасралтгүй сургалт 2.Мөөгөнцөр, арьс харшлын чиглэлээр ажлын байрны дагалдан сургалт 3.Сувилахуйн ажлын байрны сургалтыг /Дархан хотын 2 сувилагч/
			Мэргэшүүлэх сургалт	6	6	1.Харшлын төрөлжсөн мэргэжлийн сургалт 2.Арьсны сувилахуй төрөлжсөн мэргэшлийн сургалт 3.Эмчилгээний гоо засал мэргэжил дээшлүүлэх сургалт 4.Мөөгөцрийн техникчийн сургалт
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	5	3	1.Мөөгөнцөр, арьс харшлын чиглэлээр ажлын байрны сургалт
			Бусад	-	-	-
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	151	140	1.Албан хаагчдын дийлэнх хувь давхардсан тоогоор сургалтад хамрагдсан
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	131	131	Бүрэн хамрагдсан
			Эрэгтэй албан хаагч	20	15	Эрэгтэй албан хаагчдаас их эмч 3, дээд

						мэргэжилтэн 4, бусад туслах ажилтан ажиллаж байна. Үүнээс эмч, эмнэлгийн дээд мэргэжилтэн сургалтад бүрэн хамрагдсан.
			Удирдах албан тушаалтан	12	12	1.МУ-ын ЗГ, ЭМЯ-аас зохион байгуулсан Алсын хараа-2050 удирдах ажилтны сургалтад Гүйцэтгэх захирал Ц.Уранчимэг, ҮАЭДЗ Т.Баярмаа, ЭЭДЗ Б.Батцэцэг 2.Дотоодод зохион байгуулсан удирдах ажилтныг чадавхжуулах сургалтад удирдах албан хаагчид бүрэн хамрагдсан. Үүнд: Гүйцэтгэх захирал Ц.Уранчимэг, ҮАЭДЗ Т.Баярмаа, ЭЗЭДЗ Б.Батцэцэг ба бусад албадын дарга, тасгийн эхлэгч нар
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	139	128	1.Эрүүл мэндийн тусламж үйчилгээ, чанар аюулгүй байдлыг сайжруулах чиглэлд төлөвлөсөн мэргэжлийн, бусад чиглэл тухайлбал судалгааны арга зүй, англи хэл зэрэг 29 удаагийн сургалт, 2.Эрдэм шинжилгээний хурал, Эмнэлзүй эмгэг судлалын хуралд ирц хангалттай түвшинд хамрагдсан
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100%	92,7%	
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаадад сургалт	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	3	4	Энэтхэгийн Max Healthcare Institute Limited эмнэлэгтэй эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг сургалтанд хамруулах хамтран ажиллах гэрээг байгуулсан.

						1.ОХУ-н РУДН-ын Харшил иммунологийн чиглэлээр мэргэжил дээшлүүлэх сургалтанд 3 эмч суралцаж төгссөн 2.Seoul National University Hospital /Сөүлийн Үндэсний Их Сургуулийн Эмнэлэгт 1 сарын хугацаатай ажлын байрны тэтгэлэгт сургалтанд эмчилгээний гоо засал нөхөн сэргээх тасгийн их эмч Б.Амаржаргал 2022.08.15-2022.09.14-ний хооронд 1 сарын хугацаатай суралцсан 1.Их эмч Ч.Эрдэнчимэг, Энхжин нар БНСУ-ын Сөүл хотод 2022.12.02-12.04-ны хооронд зохион байгуулагдсан АРААС ОУХ -д хувийн зардлаар оролцов. Уг хурал 1.Plastic surgery 2.Hair transplantation 3.Dermatology төрлүүдээр зохион байгуулагдсан бөгөөд тус төвийн 2 их эмч Dermatology сэдэвт сургалтанд оролцсон.
	2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	7	7		
	Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	7	7		Их эмч Ч.Эрдэнчимэг Их эмч Х.Энхжин Их эмч Б.Амаржаргал Их эмч У.Саруул Их эмч Б.Отгонбаяр Их эмч Т.Баярмаа
		Эрэгтэй албан хаагч	-			
		Удирдах албан тушаалтан			1	ОХУ-н РУДН-ын докторын сургалтанд ҮАЭДЗ Т.Баярмаа суралцаж байна
		Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	3	5		Их эмч Ч.Эрдэнчимэг Их эмч Х.Энхжин Их эмч Б.Амаржаргал Их эмч У.Саруул Б.Отгонбаяр
	2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт	2%	4,6%		

			албан хаагчдад эзлэх хувь			
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)		9.831.062	1.Эрүүл мэндийн удирдлагын мэргэшил дээшлүүлэх 2.Албан хэрэг хөтлөлт архивын сургалт 3.Эмчилгээний гоо заслын сургалт 4.Систем хөгжүүлэх сургалт 5.Төрийн худалдан авах ажиллагааны сургалт 6.Чанарын аудитын тогтолцоо 7.Амилуулах суурь тусламж 8.Харшлын төрөлжсөн мэргэжлийн сургалт /2 их эмч/ 9.Сувилагч нарын онол практикийн хурал 10.Оношийн хэлбэржилт, нас баралтын бүртгэл мэдээлэл 11.Байгууллагын стратеги төлөвлөлт, гүйцэтгэлийн удирдлага 12.Үйлчлүүлэгчийн сэтгэл ханамжийг дээшлүүлэх талаар 13.Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	-	-	-
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшуулал тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь		50,6%	Тайлант оны гүйцэтгэлээр
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол унааны нэмэгдэл (мян.төг)	5000	5000	1.Өдрийн тогтмол хоол 2,500 2.Өдрийн тогтмол унаа 2,500
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл		57,5% сайн,	Нийт 95 ажилтнаас авсан сэтгэл ханамжийн

	хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх		ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)		32,7% дунд, 5,9% муу	судалгаа 8 бүлэг 44 асуулттай Үүнд: 1.Байгууллагын соёл Сайн 63,2%, дунд 32,3%, муу 4,5% 2.Ажлын орчин сайн 51,7%, дунд 37,3%, муу 10,9% 3.Хувь хүний хөгжил 43,4%, дунд45,3%, муу 11,3%, 4.Ерөнхий сэтгэл ханамж сайн 69%, дунд 26,5%, муу 4,5%, 5.Ажиллах чин хүсэл Сайн 68,4%, дунд 26,5%, муу 5,1% 6.Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй сайн 72,5%, дунд 21,8%, муу 5,7% 7.Ажлын байрны аюулгүй байдал дэмжлэгт орчин сайн 42,3%, дунд 38,4%, муу 19,3% 8.Дэмжлэгт удирдлага ил тод байдал сайн 50,1%, дунд 44%, муу 5,9%
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийн хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд)	1-ээс дээш	14	1. Коронавирусын халдвараас урьдчилан сэргийлэх зорилгоор 2022 оны 1 дүгээр сард нэмэлт 3-р тунд нийт-14, 4-р тунд нийт-12 ажилчид дархлаажуулалтад хамрагдсан. 2. Нийт 97 ажилтанд элэгний В,С илрүүлэх шинжилгээг хийсэн 3. Гепатит В болон С вирусийг нийт 69 ажилтанд үзүүлсэн. Нийт ажилчдын 8.6% буюу 12 ажилтан гепатит С вирустэй байна. 3.6% буюу 5 ажилтан В вирустэй байна. 4. В гепатитын эсрэг вакцинд нийт 49 эмч эмнэлгийн ажилтан хамрагдсан. Үүнээс 1-р тунд 49, 2-р тунд 14,

						<p>3-р тунд 7, ажилтан хамрагдсан.</p> <p>5. В вирусын дархлаа тогтцыг 95 ажилтанд хийхэд 24 ажилтан бүрэн дархлаа тогтсон, 37 хүн дархлаа тогтоогүй, 34 ажилтан вакцины нэмэлт тунд хамруулсан.</p> <p>6. Ажилчдыг эмэгтэйчүүд, дотор, шинжилгээний багцад хамруулах зорилгоор Чин-баян ЭХНТөвтэй хамтран умайн хүзүүний эсийн шинжилгээ болон хеликобактерийн шинжилгээнд нийт ажилчид хамрагдсан.</p> <p>7. “Эрчүүдийн эрүүл мэндийг хамгаалахад эмэгтэйчүүдийн оролцоо” арга хэмжээний хүрээнд байгууллагын эрэгтэй 15 ажилтанд эхо, коагулограммын шинжилгээнд хамруулж зөвлөгөө өгсөн.</p> <p>8. Эмнэлгийн ажилчдаас 81 ажилтан дүрс оношлогооны шинжилгээнд хамрагдсан бөгөөд үүнээс эрэгтэй ажилтан-19, эмэгтэй ажилтан-62 байна.</p> <p>9. 2022 оны 11 сарын 14-17-ны өдрүүдэд нүдний урьдчилан сэргийлэх үзлэгээр нийт 132 ажилтан хамруулсан.</p> <p>10. Хүүхдийн тасаг, лаборатори, эм зүйн тасгийн 29 ажилтныг цээжний рентгенд харуулсан.</p> <p>11. АӨСҮТ-ийн ажилчдын MRSA илрүүлэх шинжилгээг 73 ажилтанд хийснээс</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>23 ажилтан MRSA халдвар илэрсэн байна. 23 ажилтанд бактериоцин тосыг тарааж өгсөн.</p> <p>12. 2022 оны 10 сарын19-ны А/512 тоот тушаалын дагуу нийт 70 эмч эмнэлгийн ажилтныг томуугүйн эсрэг дархлаажуулалтад хамруулсан</p> <p>13. Эмнэлгийн дадлагажигч буюу резидент эмч нарыг урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээнд хамруулсан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нүдний урьдчилан сэргийлэх үзлэгээр нийт 18 резидент эмч - гепатит в болон с вирусийн шинжилгээнд 11 резидент эмчийг хамруулсан. - MRSA илрүүлэх шинжилгээнд 5 резидент эмч хамрагдсан байна. MRSA халдвар илрээгүй байна. - Томуугийн эсрэг вакцинд нийт 7 резидент эмч хамрагдсан байна. <p>14. Ахмадын эрүүл мэндийг дэмжих сарын хүрээнд Геронтологийн үндэсний төвтэй хамтран 2022 оны 10-р сарын 28-ны өдөр төвийн ахмадууддаа урьдчилан сэргийлэх үзлэг, оношилгоо хийн, эрүүл мэндийн зөвлөгөө өгч ажиллаа. Арьс харшлын эмчийн үзлэгт 18, зүрхний эмчийн үзлэг ба зүрхний цахилгаан бичлэгт тус бүр 17, хэвлийн хэт авиан шинжилгээнд 19,</p>
--	--	--	--	--	--	---

						сэргээн засах эмчийн үзлэгт 16, ясны сийрэгжилт тодорхойлох шинжилгээнд 15 ахмад тус тус хамрагдаж, давхардсан тоогоор 84 ахмад настан үзлэг, шинжилгээнд хамрагдсан
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш		Сайн дураар хамрагдах
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)		82,8 сая	1.Орон сууцны урьдчилгаа 2 ажилтан 20,0 сая 2.Хашаа байшин урьдчилгаа 1 ажилтан 10,0 сая 3.Тавилгатай гэр 2 ажилтан тус бүр 5,0 сая 4.Иж бүрэн гэр 4 ажилтан тус бүр 3,5 сая 5.Буцалтгүй тусламж 13 ажилтан 8,8 сая

ТАЙЛАН НЭГТГЭСЭН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
АЛБАНЫ ДАРГА

Б.ОДНАРАН

ТАЙЛАН ХЯНАСАН:
ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ

Ц.УРАНЧИМЭГ